

Safety Policy and Acknowledgement Form

Taylor Made has established a workplace safety program. This program is a top priority for Taylor Made. The success of the safety program depends on the alertness and personal commitment of all Team Members.

Taylor Made places a high priority on safety in the workplace. To keep its team members safe while they perform their duties, the company provides appropriate personal protective equipment (PPE). This PPE includes things like safety glasses, orange vests, orange safety cones, and gloves. These are to be used for tasks such as weed eating, using a chainsaw, mowing, working on the roads, picking up trash, etc. Managers are responsible for instructing team members in their proper use.

This notice is to inform you of **your** responsibility to follow instructions and use the provided personal protective equipment while you work. All team members of Taylor Made are covered by Worker's Compensation insurance in the event that they are injured during the course of their duties. *However, disability payments for severe injuries (that require time away from work) will be reduced significantly in cases where a team member's violation of a safety law or regulation caused the injury.*

Taylor Made provides information to Team Members about workplace safety and health issues through regular internal communication channels such as supervisor/Team Member meetings, bulletin board postings, memos or other written communications.

Each Team Member is expected to obey safety rules and to exercise caution in all work activities. Team Members must immediately report any unsafe condition(s) to the appropriate supervisor. *Team Members who violate safety standards, cause hazardous or dangerous situations, fail to report or, where appropriate, remedy such situations may be subject to disciplinary action, up to and including termination of employment.*

In the case of accidents that result in injury, regardless of how insignificant the injury may appear, Team Members must immediately notify the closest supervisor and/or the Human Resources Director.

I understand that it is my responsibility to use the appropriate safety equipment and I understand and acknowledge Taylor Made's safety policy.

Signature: _____

Date: _____



Póliza de Seguridad

TAYLOR MADE SALES

Póliza de Seguridad y Forma de Reconocimiento.

Taylor Made ha establecido un programa de seguridad en el lugar de trabajo. El programa es de máxima prioridad para Taylor Made. El éxito del programa depende en agudeza mental y compromiso personal de cada miembro del equipo.

Taylor Made hace de la seguridad una prioridad en el lugar de trabajo. Para proteger a sus miembros del equipo mientras trabajan, la compañía proporciona equipo personal protector (EPP). El EPP incluye gafas de seguridad, chalecos anaranjados, conos de seguridad, y guantes. El equipo será usado para tareas como usando un deshiervador, usando una motosierra, cortando el césped, trabajando en las calles, recogiendo basura, etcétera. Los jefes tienen la responsabilidad de enseñar el uso correcto.

Este aviso es para informarle de **su** responsabilidad de seguir las instrucciones y usar el equipo personal protector mientras trabaja. Cada miembro del equipo de Taylor Made está cubierto por Workers Compensation (compensación al trabajador) si sucede que reciban heridas durante el curso de su trabajo. *No obstante, el pago de incapacidades de heridas graves (que requieren descanso del trabajo) será considerablemente menos si la violación de una ley o regulación de seguridad de un miembro del equipo causó la herida.*

Taylor Made proporciona información a los miembros del equipo sobre la seguridad en el lugar de trabajo y cuestiones de la salud por medio de medios internos de comunicación regular como reuniones de miembros del equipo/dirección, tableros de anuncios, memorándum, u otros medios escritos.

A cada miembro del equipo se le exige obedecer las reglas de seguridad y ejercitar prudencia en cada actividad de trabajo. Los miembros del equipo deben informar al supervisor cualquier estado peligroso. *Los miembros del equipo deben reportar cualquier situación peligrosa al o los supervisores/managers respectivos. Los miembros del equipo que violen estos estandares de seguridad, causan situaciones peligrosas. Fallan al reportar o cuando es apropiado, remediar tales situaciones puede estar sujeto a medidas disciplinarias, hasta e incluso terminación del empleo.*

En caso de accidentes que resultan en heridas, lo insignificante que parezca, miembros del equipo tienen que informar al supervisor y/o el director de recursos humanos.

Yo entiendo que la responsabilidad es mía de usar el equipo de seguridad apropiado y que entiendo y reconozco la póliza de seguridad de Taylor Made.

Firma: _____

Fecha: _____